

CONEXIONES COMUNITARIAS

**EXTENSIÓN
Y
RECURSOS**



Producido por las Oficinas de extensión de servicios a la comunidad
del Programa de reconstrucción de la Terminal Uno de Elizabeth y Newark

Enero de 2020

ABREN OFICINAS DE EXTENSIÓN DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD PARA APOYAR LOS PROGRAMAS DE RECONSTRUCCIÓN DEL AEROPUERTO NEWARK LIBERTY

En 2018, el presidente Kevin O'Toole y el director ejecutivo Rick Cotton confiaron en que la Autoridad Portuaria se convertiría en un mejor socio comunitario y un mejor empleador preferido. Después de esta directiva, junto con el Programa de reconstrucción de la Terminal Uno, la Autoridad Portuaria abrió las Oficinas de extensión de servicios a la comunidad en 2019 en las ciudades anfitrionas de Newark y Elizabeth. Las oficinas trabajan juntas para brindar transparencia y crear conciencia para los residentes y empresas de minorías/mujeres/personas desfavorecidas/pequeñas empresas sobre las oportunidades de empleo y la participación comercial. El siguiente boletín informativo describe los programas que ambas Oficinas de extensión de servicios a la comunidad llevaron a cabo en 2019, y esperamos poder realizar programas creativos y eficaces en 2020.

En el primer año, las Oficinas de extensión del Programa de reconstrucción de la Terminal Uno han realizado más de...

100 EVENTOS **Más de 3,000** ASISTENTES

Los eventos se realizaron en asociación con la Oficina de Diversidad e Inclusión de la Autoridad Portuaria, el Departamento de Recursos Humanos, la Oficina de Medioambiente y Energía, el Departamento de Adquisición, el Departamento de Policía de la Autoridad Portuaria, la Sociedad Hispana de la Autoridad Portuaria, la Red de Empleados de Color de la Autoridad Portuaria, la Red de Aptitudes de la Autoridad Portuaria, la Asociación de Veteranos de la Autoridad Portuaria, Padres Trabajando Juntos de la Autoridad Portuaria, la Sociedad Asiática-Estadounidense de la Autoridad Portuaria y PA Pride.

Esfuerzos de las empresas de minorías/mujeres/ personas desfavorecidas/pequeñas empresas

Emplear a empresas locales que sean propiedad de minorías/mujeres/personas desfavorecidas/pequeñas empresas ha sido el objetivo principal de nuestras oficinas de extensión de servicios a la comunidad. El año pasado, se realizaron más de 40 eventos especialmente para empresas de minorías/mujeres/personas desfavorecidas/pequeñas empresas (MWSDBE), incluidos talleres de certificación, iniciativas de inscripción de proveedores, programas de capacitación sobre respuesta a licitaciones y encuentros con contratistas principales y de primer nivel del proyecto. Más de 1,000 personas asistieron para obtener información e instrucciones sobre posibles oportunidades laborales en el Programa de reconstrucción de la Terminal Uno. Con el fin de reconocer la diversidad de nuestra comunidad local, también se realizaron eventos educativos en español.

Hasta el momento, hay más de 400 firmas de los condados de Essex y Union certificadas por la Autoridad Portuaria. Ser un proveedor autorizado mediante la certificación de la Autoridad Portuaria les da a las empresas locales la oportunidad de participar tanto en el Programa de reconstrucción de la Terminal Uno como en los proyectos de la Autoridad Portuaria ubicados en las instalaciones de Nueva York y Nueva Jersey.

Anteriormente en el año, a **Dario C.**, propietario de una empresa a las afueras de Elizabeth, Nueva Jersey, se le solicitó instalar los gráficos de la recientemente establecida Oficina de extensión de Elizabeth después de haber sido recomendado al Equipo de extensión por Elizabeth Development Company. Después de reconocer el excelente trabajo que su empresa de minoría local realizó con la impresión e instalación de los gráficos en la oficina, el equipo de mercadotecnia de la Autoridad Portuaria se comunicó con Dario para realizar otros proyectos de gráficos y cartelería.

continúa en la página 2...

**¿SABÍA
USTED?**

El Equipo de extensión tiene personal disponible para ayudar a completar la solicitud de certificación sin cargo alguno. Para conocer las citas disponibles, comuníquese con @ewrt1redevelopment@panynj.gov.

continúa de la página 1...

El Equipo de extensión conoció al propietario de una empresa de Newark, **Dawn G.**, que tiene una empresa de instalación eléctrica en Newark, en enero de 2019. En ese momento, Dawn dudaba de las oportunidades comerciales asociadas con el aeropuerto porque “parecía que había muchos trámites y burocracia con la Autoridad Portuaria que hacían que una empresa pequeña como la mía no quisiera participar”. Sin embargo, después de seguimiento y comunicación detallados, Dawn ahora siente que, a través de diversos talleres, capacitaciones y eventos, el equipo de extensión “ha desglosado el proceso” y cree que los talleres fueron “necesarios... y odiaba perderme uno”.

Kate K. recibió anteriormente este año el premio Mujer del Año de Elizabeth Development Company como homenaje a su aporte a la comunidad de Elizabeth y su liderazgo como propietaria de una mueblería fundada en Elizabeth. Recientemente, Kate certificó su empresa como una empresa propiedad de mujeres (WBE) con la Autoridad Portuaria después de asistir a varios talleres de certificación que la ayudaron a atravesar el proceso y la asistieron con sus consultas a lo largo del camino. Más tarde, a Kate se le adjudicó un contrato para suministrar los muebles para la Terminal A de EWR Terminal One LLC, operador de la terminal.

Taller de certificación realizado el 24 de septiembre de 2019



El Equipo de extensión participó en la Feria de trabajo anual de Council for Airport Opportunity que se realizó en la Estación de relajación y recarga de energía (Relax and Recharge Station) de la Terminal B.



Encuentro con EWR Terminal One LLC, operador de la Terminal A y la Terminal Uno



PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL PROGRAMA DE RECONSTRUCCIÓN DE LA TERMINAL UNO, VISITE WWW.EWRREDEVELOPMENT.COM.



Obtención de trabajo

En asociación con Council for Airport Opportunity, las Oficinas de extensión de servicios a la comunidad ayudan a promover las oportunidades de trabajo para los residentes de la comunidad en la industria de la aviación. En colaboración con las entidades que realizan actividades comerciales en el aeropuerto, el personal de extensión desarrolló una serie de programas de cinco semanas de Preparación para el trabajo. Se realizaron cada tres meses y ofrecieron capacitación sobre las habilidades esenciales para conseguir y mantener un trabajo dentro del aeropuerto. Las sesiones sobre habilidades se centraron en temas desde elaboración de *curriculum vitae* hasta entrevistas. Después de completar la serie de Preparación para el trabajo, los participantes podían tener entrevistas reales con los empleadores con la posibilidad de ser contratados en el momento.

Esta iniciativa tuvo más de 200 participantes de las comunidades anfitrionas locales. Más de 100 personas recibieron ofertas de trabajo al 13 diciembre de 2019.

Oswaldo A., un trabajador sénior residente de Elizabeth, actualmente con dominio del español, asistió a los Programas de preparación para el trabajo que organizó el Equipo de extensión y pudo conseguir un trabajo en el hotel DoubleTree en Newark. Anteriormente, Oswaldo condujo remolques durante 20 años hasta que entregó su licencia y se jubiló. Como muchas personas jubiladas, Oswaldo buscaba una oportunidad laboral para mantenerse ocupado y tener un ingreso adicional. Después de interactuar con el Equipo de extensión del Programa de reconstrucción de la Terminal Uno, Oswaldo tomó la decisión de visitar la oficina para una de las sesiones de Preparación para el trabajo y tuvo una entrevista exitosa con el equipo de contratación del hotel DoubleTree. Poco tiempo después, Oswaldo recibió una oferta de trabajo y comenzó a trabajar el 4 de diciembre de 2019.

La residente de Newark **Tere D.** estaba experimentando algunos problemas importantes para obtener oportunidades laborales porque vivía en un albergue para mujeres y tenía una grave afección médica. A pesar de los desafíos, buscó asistencia en su búsqueda de trabajo. El equipo de Preparación para el trabajo descubrió que tenía excelentes habilidades de atención al cliente. Como resultado, Tere pudo conseguir un puesto como agente de asistencia al pasajero para United Ground Express.

Ramchandar M., residente del condado de Union, asistió a la serie de Preparación para el trabajo de 5 semanas que se realizó en el verano y recientemente fue contratado para un puesto dentro de la Autoridad Portuaria como coordinador de servicios al usuario en el Aeropuerto LaGuardia. A pesar de tener un título de grado y estar asustado por asistir a la serie de Preparación para el trabajo como un profesional con buena reputación, Ramchandar asistió a todas las sesiones durante las 5 semanas y le atribuye a la serie ser el catalizador para conseguir su empleo.

Participación comunitaria

Nuestras Oficinas de extensión de servicios a la comunidad del Programa de reconstrucción trabajan para educar al público sobre la industria de la aviación y las oportunidades dentro de la industria. Como la Autoridad Portuaria destaca el compromiso hacia la diversidad e inclusión, el Equipo de extensión sigue sus pasos fomentando los programas que apuntan a segmentos demográficos específicos, como veteranos, personas con necesidades especiales y otras comunidades diversas.

Participación de la comunidad de veteranos: más de 150 veteranos interactuaron con nuestras oficinas de extensión y otro personal de la PANYNJ. Los programas se centraron en la obtención de trabajo para veteranos y oportunidades para las empresas propiedad de veteranos. Nuestros talleres de elaboración de *curriculum vitae* para veteranos ayudaron a romper la barrera que muchos veteranos enfrentan cuando dejan las Fuerzas Armadas: brindar asesoramiento sobre cómo describir e identificar las habilidades obtenidas en el ejército en un *curriculum vitae* para obtener oportunidades laborales en el ámbito civil. En asociación con los departamentos de Diversidad e Inclusión y Adquisición de la Autoridad Portuaria, pudimos hacer participar a empresas propiedad de veteranos en talleres de certificación, adquisición y cómo redactar la declaración de capacidad.

Mujeres en la aviación: se han hecho esfuerzos particulares para aumentar la participación de mujeres en el campo de la aviación.

Durante el verano, el equipo se asoció con organizaciones de jóvenes locales para presentarles a mujeres jóvenes afectadas personalmente por la violencia interna en la ciudad oportunidades laborales en la industria de la aviación. El personal de aviación alentó a las niñas en la escuela media y secundaria a vencer los desafíos personales, a perseguir sus sueños y a seguir carreras relacionadas con la aviación en Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas, sin importar las circunstancias. Como resultado, el personal de aviación se comprometió a orientar a algunas de las jóvenes.

Durante el Mes de la Herencia Hispana en 2019, el Equipo de extensión se asoció con las bibliotecas públicas de Newark y Elizabeth para organizar lecturas de libros interactivos a mujeres jóvenes con el fin de aprender sobre la historia de Aida de Acosta, la primera mujer en volar un avión a motor, quien era de descendencia estadounidense-cubana de Nueva Jersey. Las lecturas fueron sobre la historia de Aida, *The Flying Girl* (La niña que volaba), de Margarita Engle. Estas lecturas les presentaron con éxito a las niñas locales carreras en el campo de la aviación y destacaron sus habilidades individuales para lograr sus objetivos y superar las barreras.

“Cualquier niño que haya visto cómo [Aida] volaba alto sobre las carreteras y los campos probablemente cantaba ‘Si esa jovencita [Aida] puede volar, yo también puedo, solo necesito lecciones y la oportunidad de intentarlo’. – *The Flying Girl*

Comunidad con necesidades especiales: las Oficinas de extensión de servicios a la comunidad se acercaron a las organizaciones para personas con necesidades especiales, como Community Access Unlimited, Nassan’s Place y Best Buddies. Muchos miembros de la comunidad con necesidades especiales asistieron a nuestros eventos de la serie de preparación para el trabajo y han conseguido trabajo en empresas ubicadas en Newark Liberty International Airport. Al menos cuatro estudiantes con necesidades especiales que participaron en nuestros programas pudieron conseguir trabajo con OTG, operador de concesiones de la Terminal C de EWR.

PROYECTO DE RECONSTRUCCIÓN DE LA TERMINAL UNO

En 2018, la Autoridad Portuaria de Nueva York y Nueva Jersey (PANYNJ) comenzó la construcción del proyecto de diseño más grande en la historia de Nueva Jersey en el Newark Liberty International Airport (EWR). Para poder satisfacer mejor las necesidades y expectativas en aumento del viajero moderno, una Terminal Uno nueva y de vanguardia reemplazará el actual edificio anticuado de la Terminal A. La reconstrucción de la terminal más antigua del aeropuerto está destinada a transformar el Newark Liberty International Airport en una instalación de prestigio mundial.

Ceremonia de finalización del proyecto de diseño y construcción más grande de Nueva Jersey



En octubre de 2019, el gobernador de Nueva Jersey, Phil Murphy; el presidente del Senado, Steve Sweeney, y el portavoz de la Asamblea, Craig Coughlin, se unieron al presidente, Kevin O'Toole; al director ejecutivo, Rick Cotton, y a muchos otros funcionarios electos para celebrar la fase clave del proyecto de la Terminal Uno de \$2.7 mil millones: la etapa de finalización de la estructura de acero principal de la nueva Terminal Uno de un millón de pies cuadrados en el Newark Liberty International Airport.

Cuando finalice el proyecto, la Terminal Uno será el 20 por ciento más grande que la actual Terminal A y contará con tecnología digital de vanguardia con opciones superiores de restaurantes y tiendas. Todas las puertas en la nueva Terminal Uno serán utilizadas por múltiples aerolíneas, lo que aumentará la flexibilidad y eficacia para lograr operaciones óptimas. La Terminal Uno tendrá capacidad para aproximadamente 13.6 millones de pasajeros al año en tres pisos. Un puente para peatones cubierto brindará acceso directo a la terminal para los pasajeros que usen el AirTrain de Newark. Está programado que la Terminal Uno abra parcialmente con 21 puertas en 2021 y que esté en completo funcionamiento con 12 puertas más antes de 2022.

Se espera que la Terminal Uno genere más de \$4.6 mil millones en actividad económica regional, que cree más de 23,000 empleos al año y brinde más de \$1.9 mil millones en salarios.

Comienzo de la construcción del estacionamiento

En la fotografía: el presidente Kevin O'Toole, funcionarios electos locales, líderes de los trabajadores, personal de la Autoridad Portuaria y desarrolladores y ejecutivos de alquiler de automóviles se reunieron el 24 de septiembre de 2019 para empezar la obra de la nueva instalación consolidada de alquiler de automóviles (Consolidated Rent-A-Car, ConRAC) en el Newark Liberty International Airport. La instalación de estacionamiento de la terminal de uso compartido incluirá aproximadamente 2,750 lugares de estacionamiento público y tendrá 10 marcas de alquiler de automóviles en un solo lugar. ConRAC forma parte del Programa de reconstrucción de la Terminal Uno de \$2.7 mil millones.



PARTICIPE CON NOSOTROS

El Equipo de extensión del Programa de reconstrucción de la Terminal Uno sigue evaluando las mejores prácticas en relación con los programas y la extensión en torno a la reconstrucción de la Terminal Uno y las oportunidades de aviación en general.

En caso de que conozca a alguien que debería incluirse en nuestra lista de correo electrónico, si tiene ideas sobre eventos u oportunidades que puedan ser de interés o si representa a una empresa o comunidad que quisiera participar con nosotros, no dude en comunicarse:

Envíenos un correo electrónico a:
EWRT1redevelopment@panynj.gov

Llámenos al:
 Oficina de servicios a la comunidad de Newark: 732-258-1415
 Oficina de servicios a la comunidad de Elizabeth: 732-258-1801